



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 6 octobre 2020

Installation du nouveau conseil de surveillance, retour de Nicolas Daragon à sa présidence et point général sur la situation du centre hospitalier

Un engagement majeur dans la crise sanitaire de la Covid-19

Les professionnels ont fait preuve d'un engagement et de compétences remarquables lors de la première vague.

Face à une crise inédite de par sa nature et son ampleur, l'ensemble des organisations de l'établissement a été bouleversé et adapté pour faire face aux besoins de prise en charge. Il est en particulier à souligner :

- Une **gestion remarquable de tous les services cliniques et médicotechniques**, en particulier des deux services sous pression majeure : réanimation/surveillance continue ; infectiologie ;
- **Un investissement de tous les professionnels de tous les secteurs** : administratif, technique, logistique, système d'information, etc.
- Une **mission de coordination et/ou d'articulation à l'échelle territoriale avec tous les autres acteurs de santé** : établissements du GHT, Ladapt, HPDA, ensemble des structures médico-sociales du périmètre géographique du GHT, professionnels de ville et dispositifs ambulatoires ;
- Un **appui constant et très important de l'ARS et de la Ville de Valence** ainsi que de la **préfecture de la Drôme**.

Outre l'engagement des professionnels, des points forts ont émergé de cette première vague et seront dans toute la mesure du possible préservés dans les semaines qui viennent :

- Une solidarité et une cohésion de toute la communauté hospitalière, avec un projet commun faisant sens ;
- Un pilotage institutionnel établi et reconnu de la cellule de crise et une très forte discipline institutionnelle ;
- Des modes de concertation et de décision directs, agiles, « en circuit court » ;
- Une communication quotidienne de la cellule de crise à destination de l'ensemble des professionnels ;
- Une capacité à avoir pu garantir en permanence à tous les professionnels les équipements de protection nécessaires.

Si le nombre de patients Covid+ reste à ce jour très faible (avec 0 résident Covid+ par ailleurs), la situation actuelle amène toutefois à la plus grande vigilance, ce d'autant que :

- Les retards de soins dus à la première vague de Covid-19 rendent moins facilement envisageable l'éventualité de déprogrammations massives ;
- La période hivernale est en général une période où les capacités d'hospitalisation complète sont plus fortement mobilisées ;
- Les professionnels sont « usés » par la première vague.

CONTACTS PRESSE

Ville de Valence : Émilie Gay - 04 75 79 20 19 – emilie.gay@mairie-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Patrick Méchain – 04 75 75 75 14 – pmechain@ch-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Anne Bayle – 04 75 75 75 11 – abayle@ch-valence.fr

Dès lors, le point de vigilance majeur porte ainsi sur la **disponibilité des ressources humaines**, pour renforcer les unités qui accueilleront des patients Covid, et/ou pour faire face aux besoins accrus d'hospitalisation en période hivernale, et/ou pour faire face à l'absentéisme. Il n'existe en revanche **pas d'inquiétude à ce stade sur les médicaments, les équipements de protection et ressources matérielles**.

Enfin, il est à noter que le rôle territorial du CH de Valence sera accru pour cette deuxième vague.

La crise de la Covid-19 a donc confirmé et confirme encore l'excellence des prises en charge médico-soignantes offertes par le centre hospitalier et ses professionnels à la population.

Au-delà de la crise sanitaire, une période 2019/2020 qui a certes connu quelques difficultés et tensions, mais qui a surtout été largement fructueuse

Les difficultés étaient pour l'essentiel de nature nationale, dépassant largement le cadre du CH de Valence (cf les mouvements nationaux d'ampleur ayant concerné tous les hôpitaux, dont ceux sur les urgences).

Celles-ci se sont toutefois en particulier cristallisées à l'occasion de la mise en œuvre d'une partie du contrat de développement, démarche institutionnelle visant à stopper la dégradation financière et budgétaire importante de l'établissement, pour permettre la validation et le lancement des projets d'investissement majeurs, ainsi que le portage des projets de développement.

Au-delà, les derniers mois ont toutefois surtout permis d'avancer de manière très positive, tout d'abord concernant la volonté d'ancrage dans les dimensions hospitalo-universitaires et de rôle de recours pour son territoire Drôme-Ardèche ; pour illustration entre autres :

- Liens facilités, fluides et privilégiés avec les Hospices civils de Lyon, Centre hospitalier universitaire (CHU) de référence du Groupement hospitalier du territoire (GHT) ;
- Rappel de l'activité existante de neurochirurgie avec le CHU de St-Etienne, dans une nouvelle relation conventionnelle ;
- Appui majeur du Centre Léon Bérard pour reconstruire le service d'hématologie, au bénéfice du territoire Drôme/Ardèche ;
- Montée en puissance depuis 2 à 3 ans de l'activité de recherche clinique, facteur de qualité et d'attractivité ;
- Le projet majeur du prochain projet d'établissement, la thrombectomie, désormais en cours de discussion avec les HCL ;
- Contribution forte à la dimension d'enseignement médical, avec l'accueil chaque semestre de plus de 70 internes, source là aussi de qualité, de dynamisme, de liens avec le CHU et de future attractivité ;
- Formalisation de ce positionnement dans le CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) signé fin 2019 avec l'ARS ;
- Approfondissement et extension de la direction commune, avec Crest, Die, Tournon, le Cheylard depuis 2019, et bientôt l'EHPAD de Satillieu.

La mise en œuvre du contrat de développement est parvenue à un palier où la plupart des évolutions délicates ont été conduites, et où il s'agit désormais de soutenir la dynamique d'activité médicale, en particulier chirurgicale :

- Sur la gestion des lits : hors la poursuite du virage ambulatoire inéluctable, souhaité et souhaitable en chirurgie et au sein du pôle femme-mère-enfant, préservation en fait complète du nombre de lits de médecine ;
- Sur les évolutions d'organisation-soignantes : pas de nouveaux sujets majeurs identifiés ;
- Des créations de postes assez nombreuses acceptées depuis fin 2019, soit pour faciliter les évolutions d'organisation du contrat de développement, soit pour accompagner le développement d'activités. Ainsi, les gels de postes initiés sont déjà quasi intégralement compensés ;
- En revanche, exigence absolue en regard que la dynamique d'activité soit au rendez-vous, faute de quoi l'établissement retombera vite dans des impasses de fonctionnement et sera encore plus vite confronté à des impasses pour assumer son projet global d'investissement très ambitieux ;
- Si la dégradation brutale et forte de la situation budgétaire et financière, après un passage de 2015 à 2017 de l'équilibre à un déficit de 8 M€, a été stoppée, le résultat reste toutefois en léger décalage avec ce qui était attendu : déficit hors aides à 4,6 M€ en 2018 et à 5,8 M€ en 2019.

CONTACTS PRESSE

Ville de Valence : **Émilie Gay** - 04 75 79 20 19 – emilie.gay@mairie-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : **Patrick Méchain** – 04 75 75 75 14 – pmechain@ch-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : **Anne Bayle** – 04 75 75 75 11 – abayle@ch-valence.fr

L'attractivité de l'établissement envers les professionnels s'est maintenue, voire renforcée, au cours des derniers mois :

- Une proportion de postes médicaux pourvus très importante comparée à d'autres hôpitaux ;
- Des services de recours « points forts », alors qu'ils sont souvent très fragiles dans les hôpitaux publics ; exemples : réanimation ; radiologie ;
- Une hausse importante des effectifs médicaux depuis 2017 pour venir appuyer la dynamique d'activité : plus d'une dizaine de praticiens supplémentaires par an ;
- Des évolutions très positives d'équipes médicales depuis 2 ans : anesthésie-réanimation ; gastro-entérologie ; ophtalmologie ; renfort majeur en cours en dermatologie avec notamment le recrutement d'un praticien professeur des universités, etc... ;
- Nombreux recrutements en sorties d'IFSI (infirmiers et infirmières) et d'IFAS (aides-soignants), traduction incontestable d'attractivité. Recrutement « à plein emploi » (hors absentéisme supplémentaire) ;
- Rappel à ce titre de la signature d'un protocole d'attractivité avec les organisations syndicales, ayant permis un accès massif au 1^{er} janvier dernier au statut de la fonction publique pour plusieurs dizaines de contractuels.

Enfin, c'est la démarche du contrat de développement qui a permis d'obtenir la validation du PGFP (plan global de financement pluriannuel) en 2019, et par là-même, la validation de 2 projets architecturaux d'ampleur.

Des projets architecturaux majeurs

Pour rappel, les projets architecturaux ne sont pas une finalité en soi, mais la condition *sine qua non* pour que l'hôpital puisse exercer ses missions de service public dans de bonnes conditions tant pour les usagers que pour les professionnels. L'exemple particulièrement illustratif porte sur l'opération d'agrandissement/mise aux normes du service de réanimation/surveillance continue prévu dans le projet de plateau technique, la crise Covid-19 ayant montré à quel point cette évolution était indispensable pour la meilleure couverture des besoins de santé.

Le premier projet majeur porte sur la dimension sanitaire et concerne le projet de plateau technique.

Le permis de construire vient tout récemment d'être obtenu.

Le calendrier prévisionnel et le suivant :

- Démarrage des travaux : juin 2021 ;
- Phase 1 - livraison du nouveau bâtiment : juin 2023 ;
- Phase 2 : novembre 2024 ;
- Phase 3 : juin 2025.

Le coût des travaux TTC s'élèvera à plus de 38 M€.

Le deuxième projet majeur porte sur la dimension médico-sociale et concerne le projet de l'EHPAD de Beauvallon.

L'ARS a validé le recours à l'emprunt nécessaire à l'opération.

Le calendrier prévisionnel et le suivant :

- Choix du lauréat : été 2021 ;
- Début des travaux : été 2022 ;
- Livraison du bâtiment : début 2024 ;
- Déconstruction et vente de l'existant : fin 2024 – début 2025.

Le coût des travaux TDC s'élèvera à près de 11 M€.

CONTACTS PRESSE

Ville de Valence : Émilie Gay - 04 75 79 20 19 – emilie.gay@mairie-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Patrick Méchain – 04 75 75 75 14 – pmechain@ch-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Anne Bayle – 04 75 75 75 11 – abayle@ch-valence.fr

Les perspectives

A très court terme, la crise sanitaire de la Covid-19 est prégnante. La mobilisation lors de la première vague et la phase actuelle empêchent de se projeter au-delà de la période immédiate.

A court, moyen et long terme, le centre hospitalier souhaite en revanche capitaliser sur l'ensemble des points forts renforcés depuis la survenue de la crise, en conduisant ses projets architecturaux majeurs, en poursuivant le développement de ses activités, et en accordant la plus grande attention à l'accompagnement des professionnels, de sorte que chacun puisse continuer à exercer sa mission de service public de réponse aux besoins de santé dans les meilleures conditions possibles.

Sachant pouvoir compter sur l'appui de l'ARS, l'établissement continuera à tendre vers l'équilibre entre ses activités médicales et les moyens mobilisés en accompagnement, ceci constituant le gage de la crédibilité pour préserver la liberté de décision et d'action de l'hôpital, et pour continuer d'être accompagné par les pouvoirs publics.

A ce titre, l'établissement espère que les annonces nationales se traduiront concrètement en termes d'accompagnement du fonctionnement et des capacités d'investissement des hôpitaux publics, d'autant plus que les événements récents ont montré que ses projets et ses activités sont très souvent au service, non seulement du bassin de Valence, mais beaucoup plus globalement du territoire du GHT, voire du territoire Drôme-Ardèche.

CONTACTS PRESSE

Ville de Valence : Émilie Gay - 04 75 79 20 19 – emilie.gay@mairie-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Patrick Méchain – 04 75 75 75 14 – pmechain@ch-valence.fr

Centre hospitalier de Valence : Anne Bayle – 04 75 75 75 11 – abayle@ch-valence.fr